

CSE ORDINAIRE DE SEPTEMBRE OCTOBRE ROUGE SUR L'ACTIVITE UT !

N° 96

30 septembre 26



CALENDRIER DE TRAVAIL : l'UT à l'arrêt sur 12 jours !

Pour le mois d'octobre, la direction annonce de multiples annulations de séances :

- le lundi 05 octobre
- et du vendredi 16 au vendredi 30 octobre.

Pour les salariés en tournées ayant le compteur modulation à -28 heures, ces journées seront placées en APLD.

Concernant les salariés en horaire de journée, ils seront encodés C44 (APLD) à défaut de congés posés et à l'exception des salariés désignés par la hiérarchie.

Pour la CFE-CGC ce n'est pas une fatalité !

La direction semble privilégier la non-activité pour une grande partie des salariés. Pour la **CFE-CGC**, cette situation ne doit pas devenir la variable d'ajustement budgétaire !

Quand l'activité de production baisse, il faut utiliser ce temps pour préparer l'avenir et améliorer le quotidien des salariés.

Nous demandons notamment que ces journées soient mises à profit pour :

- Réaliser des travaux et de la maintenance notamment la réfection de la toiture sur plusieurs usines du site ;
- Anticiper des chantiers liés au passage à une équipe à 17 vhn en janvier ;
- Améliorer les postes de travail et les conditions de travail ;
- Développer les formations et la polyvalence des salariés ;
- Proposer des visites dans les usines de PPMP afin de favoriser les mobilités des usines NORD vers SUD.

La **CFE-CGC** s'oppose donc catégoriquement à une logique consistant à renvoyer prioritairement les salariés chez eux alors que des travaux utiles restent à réaliser sur le site. La baisse d'activité ne doit pas devenir une excuse pour laisser l'UT à l'arrêt.

SSMU : des précisions seront apportées au prochain CSE.

Mécanique : 5 séances supplémentaires collectives sont programmées les samedis 03, 10, 17, 24 et 31 octobre dans différents secteurs de la mécanique. A l'inverse, des annulations de séances sont prévues les 05, 09, 12 et 16 et du 19 au 30 octobre dans le cadre de la modulation.

Fonderie, Forge et outillage : le calendrier est standard. Des évolutions sont toutefois à prévoir en fonction de l'activité.



Effectif : le site compte désormais 3 373 salariés (-42), dont 180 IC (-6) et 461 sur les métiers D & E (-1). Le site emploie 483 intérimaires (-19).

JRTT : attention aux jours restant à écluser avant la fin d'année. Pour rappel, il est possible de monétiser jusqu'à 5 jours ou de les utiliser afin de compenser la perte financière de l'APLD.

Vitali : lancement de la campagne de justification familiale 2027 et le choix option 2027/2029. Date limite au 31/10. A partir du 03/11, démarrage d'une nouvelle campagne de souscription aux modules prévoyance.

DAEC : une négociation va débuter pour prolonger l'accord actuel.

TEAMS : possibilité d'enregistrer la réunion conditionnée par l'accord de chaque participant.

Course à pied : circuit de 5 ou 10 km ou marche le 08 novembre.

Calendrier : En 2027, la TA sera positionnée l'après-midi et la TB le matin en semaines paires, l'inverse en semaines impaires.

Rémunération au cumul septembre : 272 événements dont 252 AI (moyen 45€) et 20 promos (moyen 62,5€) ont été réalisés.

CSE : poursuite de la distribution du bon d'achat de 30 € au CSE de Sausheim jusqu'au 30 octobre.

Distribution de la bourse de rentrée jusqu'au 27 novembre.

BOX : Déjà **62 commandes en seulement deux semaines**, soit **+30 %** par rapport aux commandes lors des permanences.

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker, Franck Vandersoupe & C. Broqué



DEFENDRE L'INDUSTRIE, PROTEGER LES EMPLOIS